



PREFEITURA DE
SÃO PAULO
DIREITOS HUMANOS
E CIDADANIA

Coordenação de Políticas para Imigrantes e Promoção do Trabalho Decente

São Paulo, cidade do mundo



385.120 migrantes em situação migratória regular de **mais de 150 nacionalidades**.

A cidade recebe a maioria dos migrantes no país.

Os imigrantes representam **3,4%** da população paulistana (em um universo de 12,1 milhões de habitantes).

| IMIGRANTES QUE CHEGARAM AO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO EM 2015 | |
|---|---------------|
| TOTAL | 25.099 |
| Nacionalidade | Quantidade |
| BOLIVIA | 5.262 |
| HAITI | 2.592 |
| CHINA | 2.450 |
| PERU | 1.441 |
| COLOMBIA | 1.060 |
| ESTADOS UNIDOS | 872 |
| INDIA | 870 |
| ARGENTINA | 689 |
| PARAGUAI | 687 |
| JAPAO | 608 |
| PORTUGAL | 581 |

| IMIGRANTES NO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO/SP 2016 | |
|--|----------------|
| TOTAL | 385.120 |
| Nacionalidade | Quantidade |
| PORTUGAL | 71.451 |
| BOLIVIA | 64.953 |
| JAPAO | 33.691 |
| CHINA | 24.894 |
| ITALIA | 23.375 |
| ESPANHA | 19.019 |
| COREIA DO SUL | 15.987 |
| ARGENTINA | 13.896 |
| HAITI | 11.888 |
| PERU | 9.420 |
| CHILE | 9.386 |

Evolução de chegadas em São Paulo



Evolução dos novos registros de imigrantes realizados no Município de São Paulo entre 1987 e 2015 (Fonte: Polícia Federal, 2016).

Articular as políticas públicas para a População do Município de forma transversal e

Atribuições:

- (i) articular a implementação da PMPI e coordenar o CMI;
 - (ii) promover a integração local, a igualdade e garantir acesso universal a serviços e à interculturalidade, com ênfase na
 - (iii) coordenar a atuação da Comissão para Imigrantes - CRAI; e
- elaboração de políticas públicas;
- combate ao tráfico de pessoas e ao trabalho escravo, trabalho

ARTICULAÇÃO COM DEMAIS PASTAS DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL



(Decreto que define a Estrutura da SMDHC

58.123/2018)



Dados, diagnósticos, participação e planejamento



→ Levantamento de dados (IBGE, PF, pesquisas acadêmicas, etc.):

- Entender a realidade local: nacionalidades, línguas, etnias, perfil social e demográfico.
- Cruzamento de dados dos atendidos nos serviços públicos do Município com as organizações locais.

→ **Marco normativo de referência:**

- 5º art. da Constituição Federal, 1988
- Lei Nacional de Migração

→ **Mapeamento**

- Mapeamento

pontos de

ção:



essorio.

órgãos consultivos para debater e propor ações

as: *Avaliação e Monitoramento das ações.*

→

o potencial

os: atualização constante.

idade: órgãos de diversas áreas,

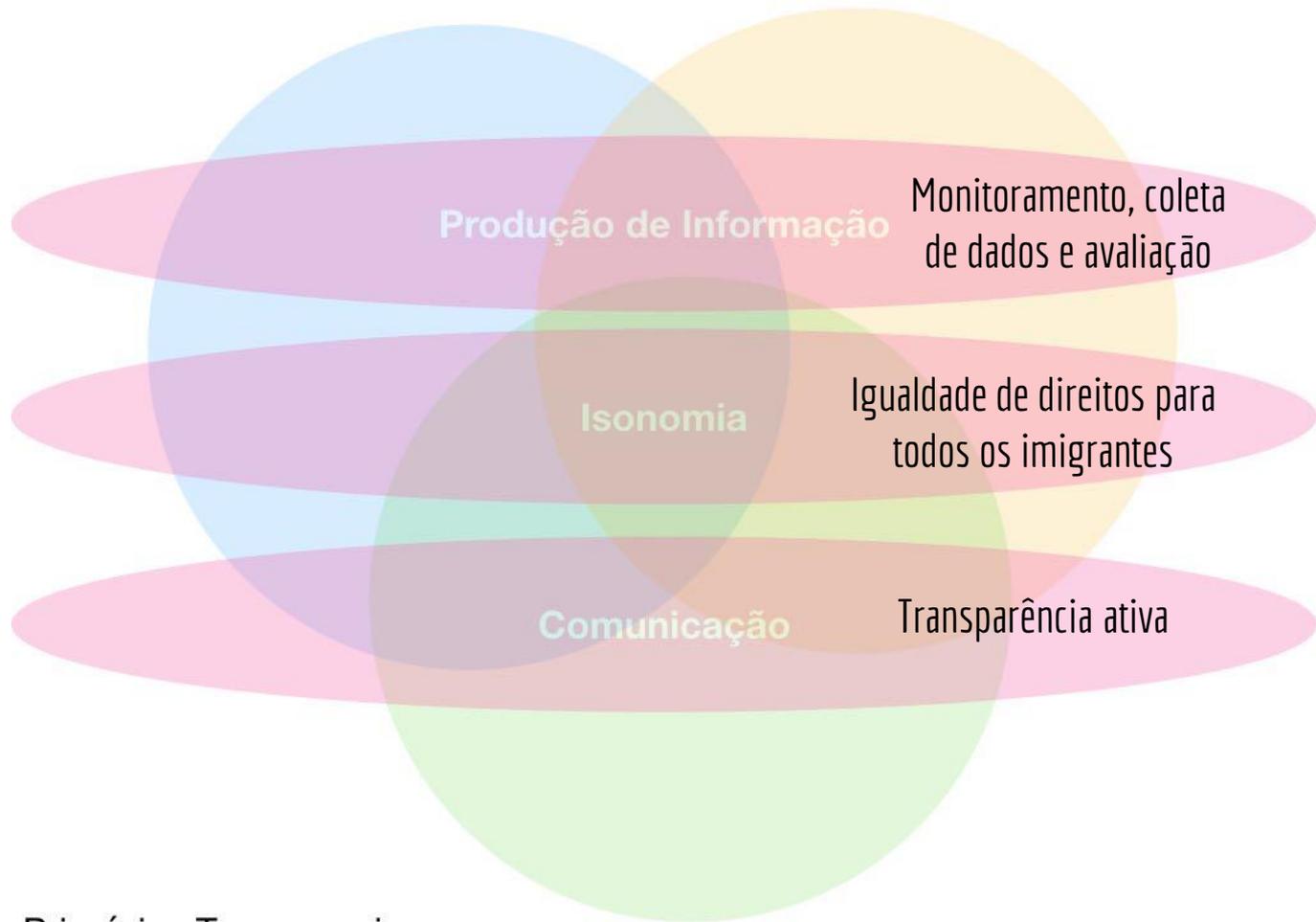
protocolos e planos: engajamento dos órgãos e organizações

vidos.

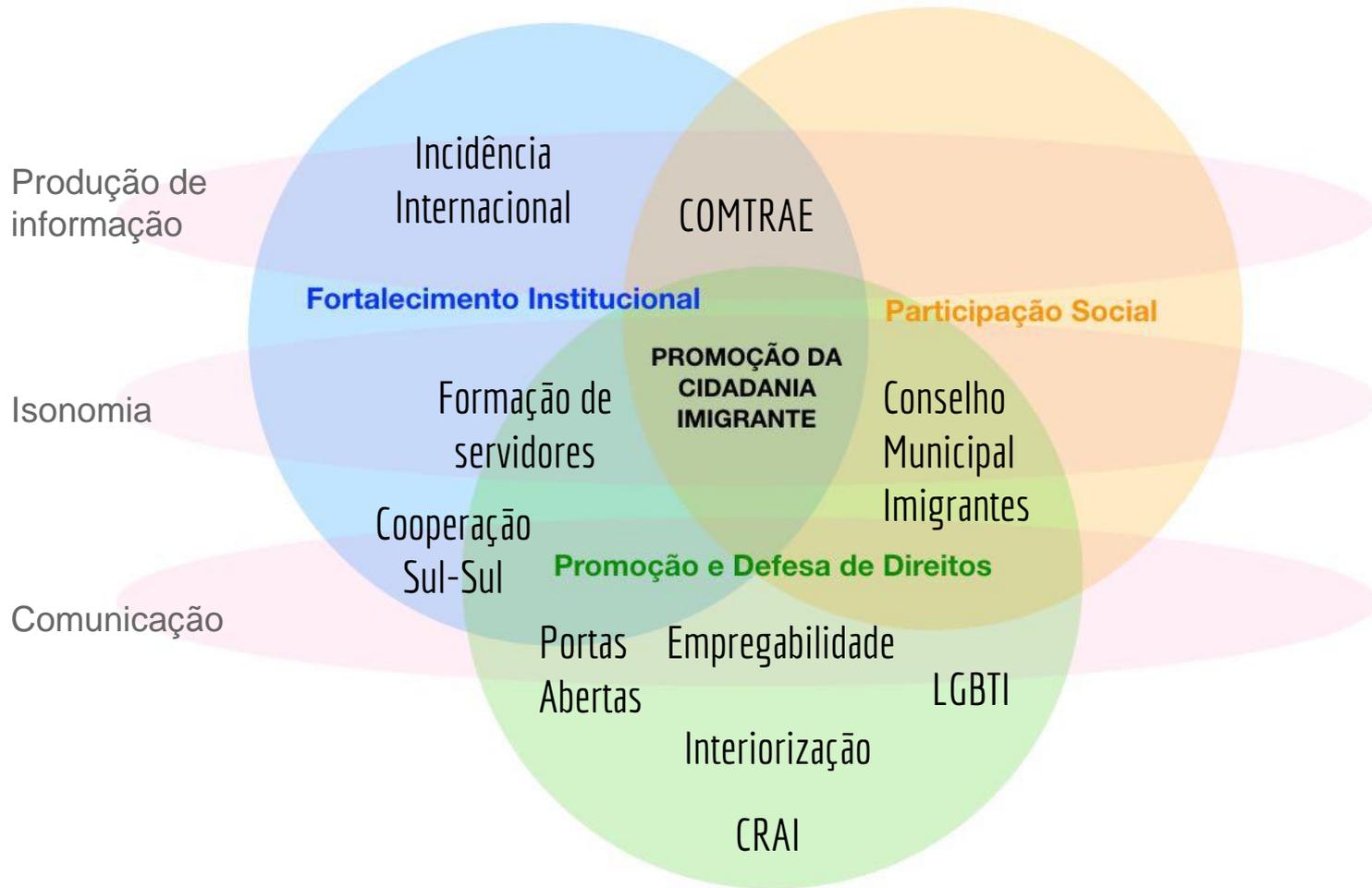
→ **Interculturalidade:**

- Fortalecimento e envolvimento dos imigrantes: recursos humanos qualificados.
- Tradução de materiais já existentes ou criados a partir da realidade local: promoção do acesso à informação e garantia do acesso aos serviços públicos.

ISONOMIA E INTERCULTURALIDADE: ENTENDER A ESPECIFICIDADE PARA GARANTIR A IGUALDADE



Princípios Transversais



Centro de Referência e Atendimento para Imigrantes - CRAI



ANTECEDENTES

- Primeiro serviço do tipo no país
- **Gratuito** e de portas abertas, para todas as nacionalidades
- **Atendimento especializado** para imigrantes
- Atendimento realizado **por imigrantes em nove idiomas**: árabe, crioulo haitiano, espanhol, francês, inglês, lingala, português, suahili e tshiluba
- Orientações para **regularização migratória, encaminhamentos para a rede pública de serviços, empregabilidade, entre outros**
- **Apoio jurídico (DPU) e saúde mental** (Projeto Veredas/USP)
- Fluxo de atendimento: 800 pessoas/mês
- Funcionários: 12 pessoas – aumento de 70% em 2017

| ATENDIMENTOS (2014-2018) | |
|------------------------------------|--------------|
| Atendimentos Gerais | |
| Primeiro atendimento | 6501 |
| Itinerante | 2499 |
| Retorno | 3112 |
| Atendimentos Específicos | |
| Assistente Social | 1599 |
| DPU | 1091 |
| Jurídico | 154 |
| Psicológico | 73 |
| Atendimentos Institucionais | |
| Individuais | 294 |
| Coletivos | 1063 |
| Total | 17927 |



Nova sede inaugurada
em abril/2018

Rua Major Diogo, 834,
Bela Vista, São Paulo

Horário: de segunda à
sexta, das 8h às 18h



Fortalecimento Institucional

Formação de Servidores - “Somos tod@s Migrantes”

O objetivo é garantir o atendimento humanizado e o acesso a direitos fundamentais aos imigrantes, refugiados, solicitantes de refúgio, portadores de vistos humanitários e suas famílias nos serviços públicos municipais

Curso Regular e Mensal (4 horas/ mês)



Antecedentes:

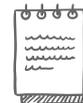
2014, 2015 e 2016:

1.071 servidores da Saúde, Assistência Social, Educação e da Guarda Civil Metropolitana foram formados

2017:

148 Biblioteca Mário de Andrade

130 EMASP



Próximas Edições:

Agosto - 22/08

Setembro - 19/09

Outubro - 10/10

Novembro - 14/11

Dezembro - 12/12

Promoção e Defesa de Direitos

Processo de Interiorização de Imigrantes



Contexto

Fev/2018: a Prefeitura Municipal de São Paulo assumiu o compromisso de ser cidade destino no processo de interiorização.

300 (trezentos) imigrantes venezuelanos nesta primeira fase.

Principal Ato Normativo: MP nº820 - 15/02/18



Chegadas:

05 e 06/abril

04/maio

24/julho

05/set

Total de pessoas recebidas em
SP pelo processo de
interiorização: 361
286 na PMSP



Ações Desenvolvidas

Criação do GT “Processo de Interiorização de Imigrantes Venezuelanos no Município de São Paulo”;

Criação da Comissão de Empregabilidade dentro do GT;

Acompanhamento da I, II e III chegada;

Formação, junto ao CRAI, de servidores da SMADS (CREAS e CAs)

Envio de recomendações para o Governo Federal;

Acompanhamento dos CAs e imigrantes que participaram da interiorização.



Primeira chegada de
imigrantes
interiorizados
(Abril/2018)



Empregabilidade



Ações Desenvolvidas

Comissão Temática de Empregabilidade do GT Interiorização

- Protocolo de Encaminhamento
- Palestra Intercultural da Missão Paz

Apoio à Bancarização



Cursos Profissionalizantes - SENAC

- Parceria com Coordenação POPRUA

Curso de Educação Financeira com Banco Central



PRÓXIMOS PASSOS

Projeto de parceria para a revalidação de competências
Centro Paula Souza

Cartilha de Acesso à Bancarização

Portas Abertas: Português para Imigrantes



Contexto

Alguns projetos precedentes nesta matéria:

EMEF Infante Dom Henrique

CIEJA Perus

Pronatec (2014), Fundação Paulistana (2015) e Pronatec Imigrantes (2015)

O curso surge como resposta à **demand histórica**, a oferta **insuficiente e centralizada**, a **capilarização** e necessidade de **certificação**.



Ações Desenvolvidas

Regulamentação por meio da Portaria Intersecretarial SMDHC/SME nº 002/2017.

Total de **116 professores capacitados** para atuar no curso.

Total de **13 EMEFs** oferecem o curso, 10 em 2017 e 13 em 2018.

Total **897 de inscrições**, 323 em 2017 e 574 em 2018.

Material didático próprio, elaborado em parceria com o **Centro de Línguas da USP**.

Formatura para 300 pessoas, em dezembro de 2017.

Monitoramento e avaliação, realizadas semestralmente, com elaboração anual de relatório.

 - Promoção e Defesa de Direitos

Direitos para Imigrantes LGBTI



Contexto

A **população** imigrantes LGBTI é **invisibilizada**

A **orientação sexual** e **identidade de gênero** afetam não só a **integração social** desses imigrantes, como pode inclusive ser **critério de elegibilidade para solicitação de refúgio** no país.

Um dos principais desafios é a **aproximação dessa população com os equipamentos públicos**.



Ações Desenvolvidas

Articulação com a Coordenação de Políticas para LGBTI.

Articulação com UNFPA e ACNUR.

Realização de **Oficina de Alinhamento com o CRAI e os CCLGBTI** - 12 de junho.



PRÓXIMOS PASSOS

2019:

Sistematização de um protocolo de fluxo de atendimento.

Realização de campanha visual sobre a temática, nos equipamentos, traduzida em línguas.



Comissão Municipal para a Erradicação do Trabalho Escravo - COMTRAE/SP

Órgão **colegiado paritário** instituído pela 15.764/2013, regulamentada pelo Decreto nº54.435/2013, atualizado no Decreto 58.195/2018. O objetivo é “propor **mecanismos para a prevenção e o enfrentamento ao trabalho escravo** no âmbito do Município de São Paulo”. Participou da elaboração e construção do Plano Municipal de Erradicação do Trabalho Escravo.



Ações Desenvolvidas:

Regularização interna do colegiado:

- Atualização das Secretarias membro;
- Atualização dos representantes;
- Atualização do regimento interno.

Realização da I Oficina “Trabalho Escravo: Estratégias de Prevenção e Assistência” - 21 de junho.

PRÓXIMOS PASSOS

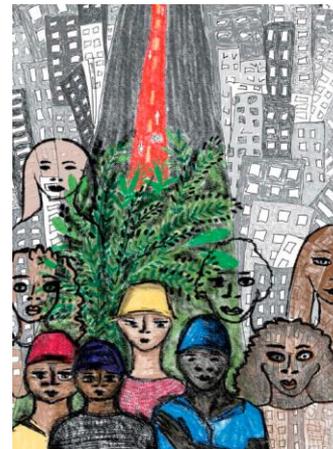


2018:

Realização de duas formações em parceria com a OIT nas temáticas de Raça, Gênero e Trabalho e na Análise de Dados e Ferramentas de Pesquisa.

2019:

Realização da II Oficina voltada à estratégias de assistência à resgatados de trabalho escravo contemporâneo (Ação 42 do Plano).





Participação Social

Conselho Municipal de Imigrantes

O CMI é um **órgão consultivo** vinculado à Coordenação de Políticas para Imigrantes e Promoção do Trabalho Decente, da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania – SMDHC e tem **atribuição de monitorar e avaliar** a implementação da Política instituída pela Lei 16.478.



Antecedentes:

1ª Conferência Municipal de Políticas para Imigrantes

Comitê Intersetorial

Eleições Conselho Participativo (2014; 2015; 2017)

Candidaturas: 52 intenções/ 40 validadas/ 22 nacionalidades
Eleitores: 1516 votos/ 50 nacionalidades



| Secretarias Municipais |
|------------------------|
| SMDHC |
| SMS |
| SMC |
| SME |
| SMADS |
| SMPR |
| SEHAB |
| SDTE |

| Sociedade Civil - Titulares | Sociedade Civil - Suplentes |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Assoc. Senegalesa | Keder Lafortune |
| PAL | África do Coração |
| Missão Paz | Bibliaspa |
| Caritas | René Barrientos |
| CAMI | Tania Tshisuaka |
| Tang Wei | Ngula Freddy |
| Yoo Na Kim | Hortense Mbuyi |
| Nour Massoud | Elisa Jung |



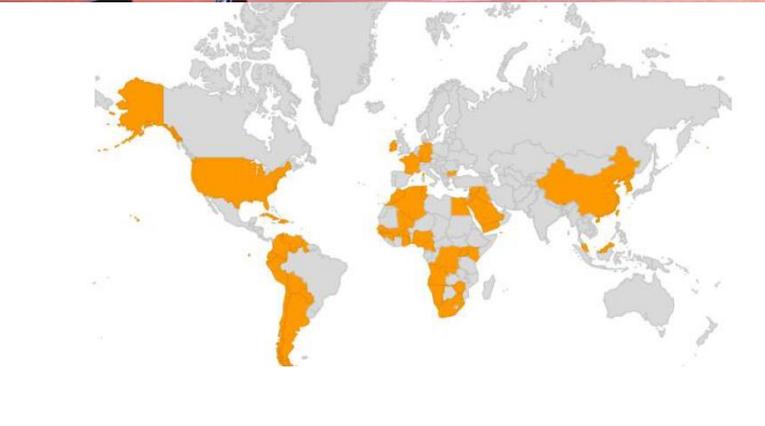
PRÓXIMOS PASSOS

Reuniões Mensais (próxima: 28/08)

2ª Conferência Municipal de Políticas para Imigrantes (2019)



Posse dos conselheiros
eleitos da sociedade civil
Conselho Municipal de
Imigrantes





Avanços no campo internacional e importância do Brasil no contexto das Migrações Internacionais



Reconhecimento internacional das políticas de integração local para imigrantes



Articulação com cidades globais



Negociação dos Pactos



Global Compact
FOR Migration





Parceiros internacionais



Organização
Internacional
do Trabalho



**UNHCR
ACNUR**
Agência da ONU para Refugiados



UNODC
Escritório das Nações Unidas
sobre Drogas e Crime

Linha do Tempo



NOVOS PROJETOS PARA 2019



Trabalho de Base: mais proximidade com as comunidades imigrantes (POT)



Seminário Internacional sobre Educação para Imigrantes



Criação de um curso para a capacitação de servidores EAD (ENAP)



Nova campanha contra a xenofobia e promoção do trabalho decente



Pesquisa sociodemográfica sobre a população imigrante em São Paulo